
MAJ INVEST BANK A/S

VEDERLAGSRAPPORT 2025

CVR-NR. 36 08 59 16

MAJ
INVEST
BANK

INDLEDNING

Denne vederlagsrapport redegør for det samlede vederlag til medlemmer af bestyrelsen og direktionen i Maj Invest Bank A/S (herefter benævnt banken) for regnskabsåret 2025.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i henhold til § 77d stk. 5 og stk. 6 i bekendtgørelse af lov om finansiel virksomhed.

Efter afholdelse af bankens ordinære generalforsamling, offentliggøres denne rapport på bankens hjemmeside, majbank.dk, under "Links til juridiske og økonomiske dokumenter" og vil være tilgængelig på bankens hjemmeside i en periode på 10 år.

Lønpolitik

Bankens bestyrelse har vedtaget en lønpolitik. Lønpolitikken bliver revideret minimum en gang årligt af bestyrelsen, der samtidig sikrer at denne godkendes på bankens ordinære generalforsamling.

Banken har som følge af bankens størrelse valgt ikke at nedsætte et aflønningsudvalg.

Det er målet, at bankens lønpolitik og –praksis bidrager til at

- (i) sikre konkurrencedygtig aflønning,
- (ii) fremme forretningsmæssig udvikling og
- (iii) fremme en sund og effektiv risikostyring.

Det er også målet, at bankens lønpolitik og –praksis er kønsneutral og tager stilling til i hvilket omfang bankens aflønningsstruktur skal bidrage til en hensigtsmæssig styring af bæredygtighedsrisici, jf. ESG Disclosure Forordningen.

Lønpolitikken er også udarbejdet, så den sikrer de overordnede hensyn i § 9 i bekendtgørelse om lønpolitik, herunder, men ikke begrænset til, at lønpolitikken er i overensstemmelse med bankens forretningsstrategi, værdier og mål, harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer, indeholder foranstaltninger, der kan afværge interessekonflikter, samt at den samlede variable løn ikke udhuler bankens mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

Lønpolitikens anvendelsesområde

De generelle principper finder anvendelse på alle medarbejdere i banken.

Lønpolitikken fastsætter i øvrigt begrænsninger for:

- Bestyrelsen
- Direktionen
- Ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil ("væsentlige risikotagere"). Denne kreds er fastsat af bestyrelsen, som revurderer kredsen mindst en gang årligt.

Lønpolitikens generelle vederlagsprincipper

De generelle vederlagsprincipper for alle ansatte i banken er:

- Fast løn.
- Ingen variable lønandele i form af bonus eller lignende.
- Pligtmæssigt pensionsbidrag på p.t. op til 10 pct.
- Der tildeles ikke resultatafhængig bonus eller anden form for variabel løn.
- Medarbejdere skal have lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi, uanset kønsidentitet.
- Aflønningsprincipper og –praksis (for fast løn) skal tage i betragtning om medarbejderen har efterlevet forpligtelser om god skik og handlet i kundernes bedste interesse.
- Aflønningsprincipper og –praksis (for fast løn) må ikke være afhængig af specifikke salgsmål og skal tage i betragtning, om medarbejderen har efterlevet regler om interessekonflikter i forhold til kunder.

- Da banken alene opererer med fast løn, er det ikke oplagt, at aflønningsstrukturen kan bruges til at skabe incentives for den enkelte medarbejder til at integrere bæredygtighedsrisici. Dette kombineret med en enkel forretningsmodel med begrænset produktudbud, hvor det kun i meget begrænset omfang er muligt for den enkelte kundemedarbejder at sikre integration af bæredygtighedsrisici udover de produktbeslutninger, som banken træffer. Aflønningsprincipper og –praksis muliggør derfor som udgangspunkt ikke, at den enkelte medarbejder skal tage højde for principper i politik om bæredygtighedsrisici.

Som følge af, at der ikke tildeles bonus eller anden form for variabel løn og i øvrigt som følge af bankens begrænsede antal medarbejdere, er det vurderet, at flere forhold ikke kræver særlig beskrivelse for banken. Der er således ikke fastsat kriterier for tildeling af variabel løn.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen honoreres udelukkende med et fast honorar, der fastsættes på bankens ordinære generalforsamling.

Vederlaget er fastsat ud fra bestyrelsesarbejdets forventede omfang og indsats samt antallet af møder.

Ændringer til bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen til generalforsamlingens godkendelse.

Der er ingen udvalgshonorarer og ingen variable honorarandele.

VEDERLAG TIL BESTYRELSEN

Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Bank			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
Bestyrelsesformand							
Jesper Berg							
Fast	75	0	0	75	0	0	Indtrådt i bestyrelsen som bestyrelsesformand 7. oktober 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	75	0	0	75	0	0	
Bestyrelsesmedlem							
Henrik Parkhøj							
Fast	150	119	0	2.150	3.240	6.150	Indtrådt i bestyrelsen 15. marts 2024
Variabelt	0	0	0	0	513	0	
I alt	150	119	0	2.150	3.752	6.150	
Bestyrelsesmedlem							
Marianne Settnes							
Fast	0	0	0	6.156	6	0	Indtrådt i koncernens direktion i 2024 og modtager ikke bestyrelseshonorar
Variabelt	0	0	0	50	0	0	
I alt	0	0	0	6.206	6	0	
Bestyrelsesmedlem							
Søren Kolby Sørensen							
Fast	119	0	0	119	0	0	Indtrådt i bestyrelsen 20. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	119	0	0	119	0	0	
Bestyrelsesformand (udtrådt)							
Cato Baldvinsson							
Fast	238	300	300	238	300	350	Udtrådt af bestyrelsen 7. oktober 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	238	300	300	238	300	350	
Bestyrelsesmedlem (udtrådt)							
Nils Bernstein							
Fast	38	150	150	38	338	375	Udtrådt af bestyrelsen 20. marts 2025
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	38	150	150	38	338	375	

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Vederlag til direktionen

Aflønning til direktøren består af flere elementer:

- Fast vederlag.
- Der er ingen variabel løn.
- Pensionsordning som indebærer, at op til 10 pct. af den månedlige bruttoløn indbetales som et månedligt pensionsbidrag.
- Andre løngoder i form af fri telefon, internetopkobling, avis, heltidsulykkes- og livsforsikring, tandforsikring, sundhedsforsikring mv.
- Fratrædelsesgodtgørelser kan maksimalt udgøre 2 års løn.

Det faste vederlag til direktøren afspejler ansvar, kompetencer, projektrelateret indsats samt bankens resultater og i øvrigt efterlevelse af bankens forretningsplan, som er fastsat af bestyrelsen. Det faste vederlag skal desuden afspejle, om direktøren har bidraget til at integrere generelle vederlagsprincipper for alle ansatte.

Direktørens aflønning fastsættes af bestyrelsesformanden på mandat fra den øvrige bestyrelse.

VEDERLAG TIL DIREKTIONEN

Vederlag i 1.000 kr.	Maj Invest Bank			Koncernen			
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
Direktør							
Brian Buus Madsen							
Fast	2.351	2.310	1.128	2.351	2.310	1.128	Tiltrådt i direktionen 1. juli 2023
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	2.351	2.310	1.128	2.351	2.310	1.128	
Direktør (fratrådt)							
Tonny Nissen							
Fast	0	0	800	0	0	800	Fratrådt af direktionen 30. juni 2023.
Variabelt	0	0	0	0	0	0	
I alt	0	0	800	0	0	800	

MAJ INVEST BANK

MAJ INVEST BANK A/S
Gammeltorv 18
1457 København K
Tlf. 33 38 97 00
majbank.dk